

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

mely létrejött egyrészről

Budapest Főváros Közterület-felügyele (a továbbiakban: **Felügyelet**)

1054 Budapest, Akadémia u. 1., képviseli: dr. Pető György

másrészről a

Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezetének Munkahelyi Szervezete (a továbbiakban: **Szakszervezet**)

1146 Budapest, Abonyi u. 31., képviseli: Baranyi Zoltán szakszervezeti titkár

mindketten együtt Szerződő Felek (a továbbiakban: **Szerződő Felek**) az alábbi megállapodást (továbbiakban: Megállapodás) kötik.

I. A MEGÁLLAPODÁS CÉLJA

1. A Megállapodás célja a szakszervezeti jogok biztosítása érdekében a **Felügyelet** és a **Szakszervezet** közötti együttműködés helyi szabályozása.
2. A **Szerződő Felek** kinyilvánítják, hogy az együttműködés során egyenrangú partnerek, és a felmerülő konfliktusokat a Megállapodás elveinek megfelelően, tárgyalások eredményeként létrejövő megállapodások kötésével kívánják feloldani.

II. A FELEK ÉRDEKEGYEZTETÉSE

1. A **Szerződő Felek** megállapodnak abban, hogy a folyamatos érdekegyeztetés fóruma a **Felügyelet** 1054 Budapest, Akadémia u. 1. sz. alatti székházában a havonta egy alkalommal megtartott érdekegyeztető értekezlet.
2. Indokolt esetben – a **Szerződő Felek** írásbeli indítványa alapján – soron kívül is tartható érdekegyeztető értekezlet.
3. Az érdekegyeztető értekezlet működési költségeit a **Felügyelet** biztosítja. Az ülésekkel kapcsolatos szervezési és egyeztetési feladatok ellátása, továbbá az ülésekről emlékeztető készítése a **Felügyelet** feladata.
4. Az érdekegyeztető értekezletek tervszerű, szervezett működtetéséhez a **Felügyelet** a Felek javaslata alapján ügyrendet készít, amelyet a **Szerződő Felek** a soron következő érdekegyeztető értekezlet ülésén hagynak jóvá. A **Szakszervezet** az érdekegyeztető értekezletek soron következő napirendi pontjaira tett javaslatát, az ülést megelőzően 5 nappal eljuttatja a kapcsolattartó részére.

III. A FELEK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI

1. A **Szerződő Felek** vállalják, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 195. § (5) bekezdése által előírt tájékoztatási kötelezettségüknek – a tudomásszerzést követően haladéktalanul, de legkésőbb attól számított 15 napon belül – írásban tesznek eleget.
2. A **Szerződő Felek** kölcsönösen tájékoztatják egymást az ágazati vagy az országos egyeztetés napirendjére kerülő, nagy tartalmi jelentőséggel bíró témákban kialakított álláspontjukról.
3. A **Felügyelet** a Kttv. 200. § (2) bekezdésében foglalt alapján az intézkedésének tervezetét legalább 15 napos véleményezési határidő kifizetésével küldi meg a **Szakszervezet** számára.

A **Szakszervezet** köteles a kézhezvételtől számított 15 napos határidőn belül a véleményezésre megküldött intézkedés tervezetéről írásbeli véleményt adni a **Felügyelet** számára. A vélemény adási kötelezettség elmulasztását **Szerződő Felek** úgy tekintik, hogy a **Szakszervezet** a véleményezésre megküldött intézkedéssel egyetért.

Véleményeltérés esetén bármely Fél kérésére a **Szerződő Felek** képviselői szóbeli egyeztetést folytatnak a **Szakszervezetet** terhelő véleménynyilvánítási határidő lejártáig.

4. A **Szakszervezet** a Kttv. 200. § (3) bekezdése, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 272. § (5) bekezdése alapján jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos álláspontját, véleményét a **Felügyelet** vezetésével írásban közölni, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.
A **Szerződő Felek** rögzítik, hogy a konzultációra az érdekegyeztető értekezlet keretében kerül sor.
5. A **Szakszervezet** a Kttv. 200. § (4) és (5) bekezdésében foglalt tárgykörökben a tájékoztatás kérési, illetve javaslat tételi jogával kizárólag írásban élhet.
Az Mt. 272. § (4) bekezdése alapján a tájékoztatás kérési jog a **Szakszervezetet** szintén írásban illeti meg.
6. A **Szakszervezet** képviselője az egészséges és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatban általa észlelt hibákra és mulasztásokra írásban hívja fel a **Felügyelet** figyelmét, melynek elmulasztása esetén a szakhatóságoknál eljárást nem kezdeményezhet.
A **Felügyelet** megtett intézkedésekről, illetve azok eredményéről 30 napon belül írásban tájékoztatja a **Szakszervezetet**.
7. A **Szakszervezet** elfogadja, hogy olyan munkavégzési helyre, ahol csak az ott dolgozók tartózkodhatnak, a képviselői csak a belépés szabályainak betartásával léphetnek be, és kötelesek az adott helyiségben tartózkodás általánosan kötelező szabályait betartani.

8. A **Szerződő Felek** magukra nézve kötelezőnek tartják, hogy konzultáció, tájékoztatás keretében tudomásukra jutott állami, szolgálati titoknak minősülő adatokat megőrzik, továbbá a **Felügyelet**, illetve a **Szakszervezet** működésére vonatkozó olyan más információk, melynek megóvásához a **Szerződő Feleknek** megalapozott érdeke fűződik, és nem minősülnek közérdekű adatnak, harmadik személynek nem adhatják át, nem hozhatják nyilvánosságra, illetve csak a törvényben meghatározott célokkal összhangban használhatják fel.
9. A **Szerződő Felek** megállapodnak abban, hogy a szakszervezet a közleményeit, felhívásait kizárólag az alábbi módokon jogosult közzé tenni:
 - a **Felügyelet** központjában és telephelyein rendszeresített hirdetőtáblákon;
 - szakszervezeti körlevélben;
 - alapszervezeti gyűlés emlékeztetőjében;
 - a **Felügyelet** honlapján.

IV. MUNKAÜGYI JOGVITA INDÍTÁSÁT MEGELŐZŐ ÉRDEKVITA

1. A **Szakszervezet** kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaügyi jogvita megindítását megelőzően – megegyezésen alapuló rendezésére irányuló – egyeztető tárgyalást folytat a **Felügyelettel** a nyilvánosság teljes kizárásával. Ha az egyeztető tárgyalás nem vezet eredményre, a Munkaügyi Közvetítő és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) közreműködését veszik igénybe.
2. Amennyiben az érdekvita alapját képező kérdés orvoslása a **Felügyelet** hatáskörét meghaladja, úgy a **Szakszervezet** saját döntése alapján az ágazati vagy országos érdekegyeztetés keretében megkísérelheti annak rendezését.

V. A SZAKSZERVEZETI TISZTSÉGVISELŐK VÉDELME ÉS A MUNKAIDŐ-KEDVEZMÉNY BIZTOSÍTÁSA

1. A **Szerződő Felek** megállapodnak abban, hogy a szakszervezeti tisztségviselők védelmére vonatkozó rendelkezéseket a szakszervezetnél választott, illetve jelölt tisztséget betöltő és a szabályszerűen bejelentett munkajogi védelemre jogosultak tekintetében a bejelentés időpontjától kell alkalmazni.
2. Szabályszerű a bejelentés, ha a **Szakszervezet** a választott, illetve a jelölt tisztségviselő tisztségét és személyes adatait a választását követő 15 napon belül írásban bejelenti a **Felügyeletnek**.
3. A **Szerződő Felek** megállapodnak abban, hogy a munkáltatóval közszolgálati jogviszonyban álló tagok számának változását a felek - a jogosultakat megillető munkaidő-kedvezmény igénybevételének szempontjából - a változás időpontjától kezdődően veszik figyelembe.
4. A **Szerződő Felek** rögzítik, hogy amennyiben a **Szakszervezet** a fenti változás bejelentési kötelezettségét elmulasztja és a **Szakszervezet** a munkaidő-kedvezményt jogosulatlanul vette igénybe, úgy a különbözet a tárgyhót követő hónapban levonásra kerül.

5. A **Szakszervezet** kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben tagjainak, illetve tisztségviselőinek számában változás következik be – függetlenül attól, hogy a munkaidő-kedvezményt érinti-e –, azt haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásszerzést követő 15 napon belül írásban bejelenti a **Felügyeletnek**.
6. A munkaidő-kedvezményre jogosult az igénybevételről a Kttv. 202. § (1) bekezdésében, valamint az Mt. 274. § (3) bekezdésében meghatározott bejelentési határidőn belül értesíti a munkahelyi vezetőjét az adott elfoglaltságról szóló meghívójának, értesítésének bemutatásával.
7. A távollét időtartamát - az igénybe vett kedvezmény regisztrálása és az annak tartamára járó illetmény (távolléti díj) megállapítása és számfejtése érdekében szakszervezeti munkaidő kedvezmény - SZMK - jelöléssel, a jelenléti íven a tisztségviselő (tag) köteles feltüntetni.

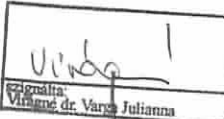
VI. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. A megállapodásban foglaltak betartásáért és végrehajtásáért, valamint a kapcsolattartásért felelős:

A **Felügyelet** részéről: Szabó Mihály igazgatói főtanácsadó
Tel.: (30) 439-00-00

A **Szakszervezet** részéről: Baranyi Zoltán szakszervezeti titkár
Tel.: (30) 515-97-89
2. A Szerződő Felek vállalják, hogy a Megállapodásban foglaltakról tájékoztatják a munkavállalókat, valamint a köztisztviselőket.
3. A **Szerződő Felek** megállapítják, hogy a vonatkozó jogszabályok módosulása esetén jelen Megállapodásnak a jogszabályokkal ellentétes rendelkezései automatikusan hatályukat veszti, továbbá kötelezettséget vállalnak arra, hogy ilyen esetben, de legalább évente a Megállapodást áttekintik, és az új jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően módosítják.
4. A Megállapodás a mindkét fél általi aláírásának dátumát követő napon lép hatályba és határozatlan időre szól. Ezzel egyidejűleg hatályát veszti az 53-2/2011. számú, 2011. január 12-én aláírt Együttműködési Megállapodás.
A Megállapodást a **Szerződő Felek** közös megegyezéssel írásban bármikor módosíthatják, valamint egyoldalúan indokolás nélkül 30 napos határidővel felmondhatják.


Jelen Megállapodás 5 (öt) lapból és 4 (négy) egymással szó szerint mindenben megegyező eredeti példányban készült, melyből 3 példány **Felügyelet**, 1 példány **Szakszervezetet** illet meg.



Ellenőrzte:
Várnáné dr. Varga Julianna

Szerződő Felek jelen Megállapodást elolvasása és értelmezése után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá.

Budapest, 2013. június „11....”

Budapest, 2013. június „20....”



.....
Dr. Pető György
igazgató
Budapest Főváros Közterület-felügyelete




.....
Baranyi Zoltán
szakszervezeti titkár
MKKSZ Munkahelyi Szervezete




Ellenjegyző:


.....
Sipos Krisztina
gazdasági osztályvezető
Budapest Főváros Közterület-felügyelete

2013.06.10


szignálta:
Szabó Mihály


szignálta:
Virágné dr. Varga Julianna